

TILLSAMMANS FÖR HELA PEOPLE-SVERIGE

# ÅRSSTÄMMA 2026

# Dagordning

01. Stämmans öppnande
02. Godkännande av dagordningen
03. Val av ordförande och sekreterare för stämman
04. Val av två justeringspersoner
05. Justering av röstlängden
06. Stämmans behöriga utlysande
07. Verksamhetsberättelse & ekonomisk redogörelse samt redovisning av föreningens centrala och regionala/lokala organisation
08. Revisionsberättelse & uttalande verksamhetsrevisor
09. Beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen
10. Behandling av från föreningsstyrelsen framlagda förslag
11. Behandling av från enskilda medlemmar framlagda motioner



# Dagordning

## 12. Val av styrelse

- a) Val av ordförande för en tid av två (2) år
  - b) Val av minst sex (6) och högst nio (9) ordinarie ledamöter för en tid av två (2) år.
- Ordförande och minst hälften av ordinarie ledamöter väljs ett år, övriga ordinarie väljs efterföljande år enligt förslag från valberedningen.

## 13. Val av revisorer

- a) Val av en (2) auktoriserade revisorer för en tid av 2 år.  
Auktoriserade revisorer är valda till stämman 2026.
- b) Val av en verksamhetsrevisor för en tid av två (2) år. En verksamhetsrevisor är vald till stämman 2026.

**14. Val av valberedning.** Val av minst en (1) och högst fyra (4) ledamöter i valberedningen för en tid av två (2) år. Två ledamöter i valberedningen av valda till stämman 2026.

## 15. Redovisning aktuella regionorganisationer

## 17. Övriga frågor

## 16. Stämmans avslutande





# CARINA HAR ORDET



# PETRA HAR ORDET

## Ett år av förändring och utveckling

- En helt ny arbetsgrupp tog över i april och har sedan dess format och anpassat verksamheten efter aktuella behov och framtida ambitioner.

## Fokus har legat på att:

- Stärka vårt medlemserbjudande
- Stärka HR-föreningens roll som en viktig aktör inom HR- och People-frågor
- Genomföra HR-dagarna
- Trots ekonomiska utmaningar som ärvdes från 2023 har vi under året ökat våra aktiviteter, etablerat nya partnerskap och förbättrat våra processer för långsiktig hållbarhet.

---

# 07. Verksamhetsberättelse



# Året i siffror

- ✓ 704 nya medlemmar
- ✓ 40 nätverk
- ✓ 37 000 följare på LinkedIn  
(+ 3k från 2025)

- ✓ Antal medlemmar: 3417
- ✓ Antal nya medlemmar: 704
- ✓ Antal medlemmar som avslutat sitt medlemskap: 1030
- ✓ Medlemstillväxt netto: -326



# HR-dagarna

## Medlemserbjudande

### Beyond Business as usual

#### Utgångspunkt

- Stark längtan efter möten, dialog och gemenskap
- Fokus på vad som händer i morgon och övermorgon

#### Innehåll

- Framtidens arbetsliv, AI & HI, strategi och ledarskap
- Keynote: Lars Strannegård

#### Förbättring

- Dag 2 gjordes om till en fysisk halvdag och fokuserade på idéutveckling kring strategiska HR-frågor, t.ex. ålderism, AI & HI, strategisk kompetensförsörjning och insiderprevention

#### Resultat

- Rekord: + 400 deltagare
- Mycket högt engagemang

#### Slutsats

- Fina ringar på vattnet i sociala medier
- Redan flera partner som signat upp sig för HR-dagarna 2026



# HR-dagarna Medlemserbjudande

## HR-dagarna 2025

	Utfall	2-dagarsbiljetter	1-dagsbiljetter
<b>Intäkter</b>			
Totala biljettintäkter via Checkin	1 034 235 kr	344	88
Partners	1 025 600		
Övrigt	694 122		
<b>Totalt</b>	<b>1 719 722</b>		
<b>Kostnader</b>			
Produktionskostnader	130 786 kr		
Lokaler & mat	290 863 kr		
Arvoden	379 579 kr		
Provision	240 300 kr		
Marknad & kommunikation	131 429 kr		
Övrigt	259 450 kr		
<b>Totalt</b>	<b>1 432 407</b>		
<b>Resultat</b>			

# Podcasts

## Medlemserbjudande



### Fråga forskaren

- 19 avsnitt 2025
- 2000 lyssnare i genomsnitt /avsnitt



### Jämställdhet för tillväxt

- 22 avsnitt 2025
- 40 lyssnare i genomsnitt /avsnitt

# Aktiviteter

## Medlemserbjudande

### Webinar

- Totalt 5 under året. 3 medlemsexklusiva och 2 öppna.

### Utbildningar

- 3 Utbildningar ( HR Loves Tech & AI x2, Diplomerad HR Business Partner.)



# Nätverk

## Medlemserbjudande

Under 2025 har vi haft **35 aktiva nätverk** över hela Sverige. Ytterligare 5 hade uppstart runt årsskiftet 2025/2026.

- 8 Digitala
- 2 Göteborg
- 1 Helsingborg
- 1 Jönköping
- 3 Linköping/Norrköping
- 1 Luleå
- 1 Lund
- 5 Malmö
- 1 Nordvästra Skåne
- 10 Stockholm
- 1 Umeå
- 1 Uppsala



# VÅR SYNLIGHET

Stark närvaro i både digitala & tryckta medier

## Enhetlig kommunikation

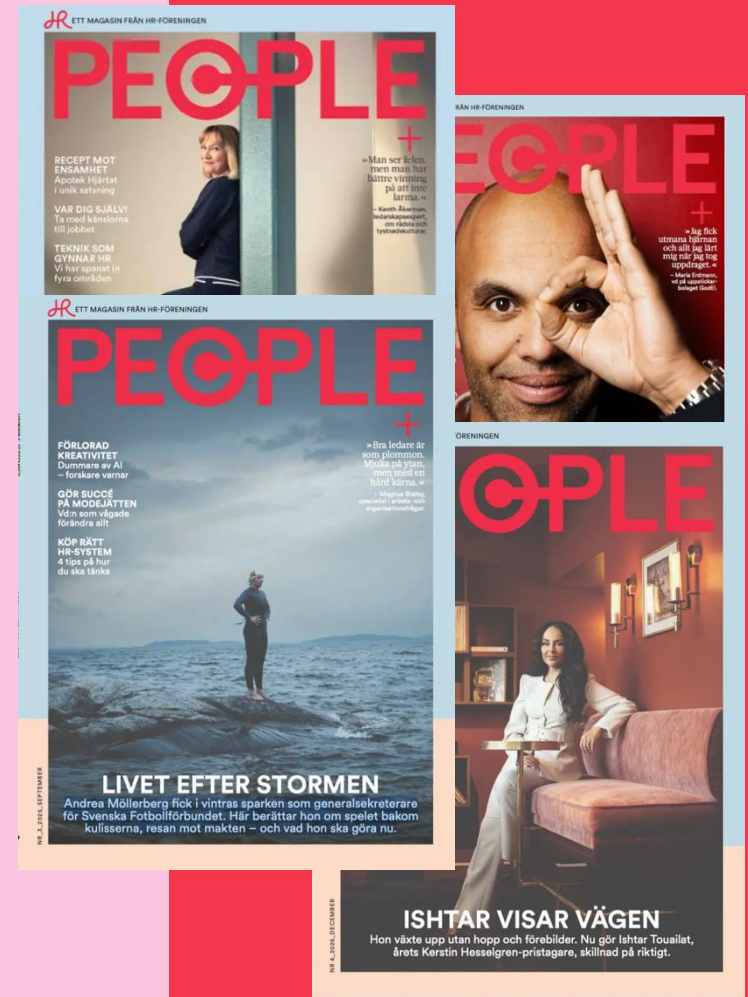
Vi har under året fokuserat mer på att kommunikation och budskap från HR-föreningen skall vara enhetlig och ha samma budskap i alla våra kanaler.

## HR People – tidning & nyhetsbrev

- Tidningen gavs ut i fyra nummer.
- Utvalda artiklar publiceras även digitalt på hrpeople.se och delas via nyhetsbrevet på LinkedIn.

## Sociala medier

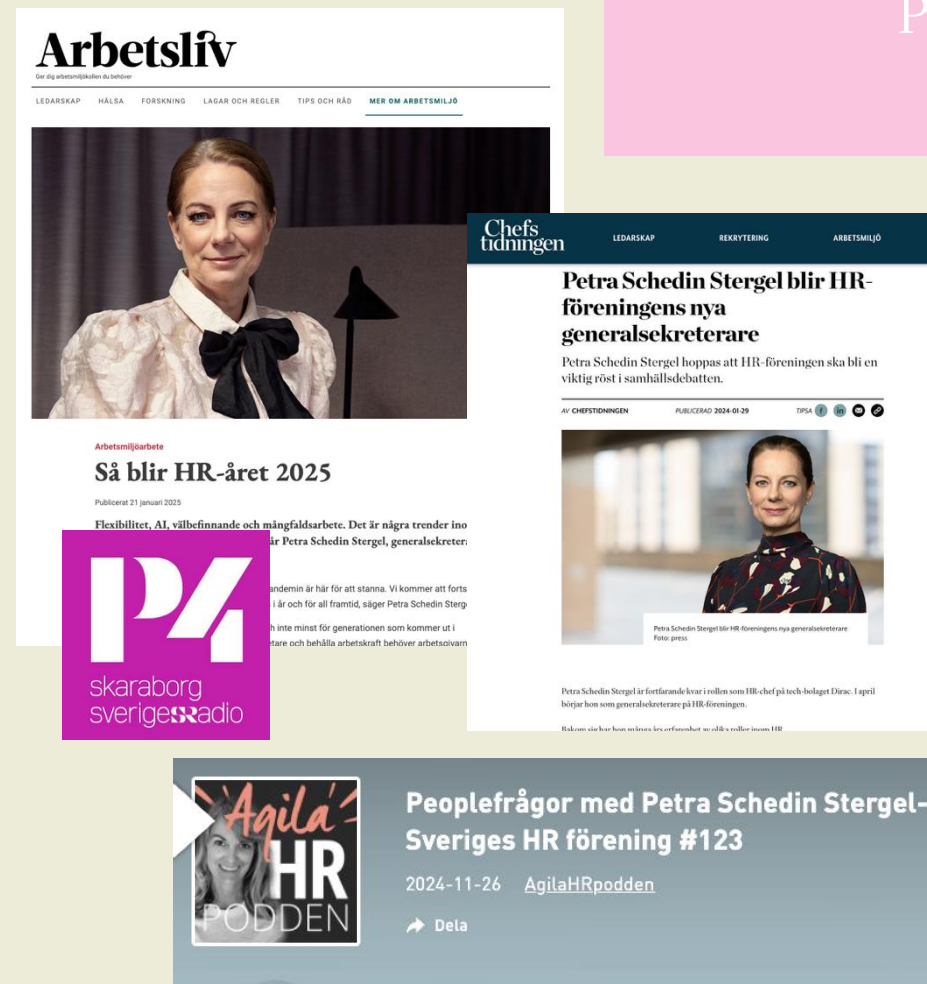
- LinkedIn: 36 962 följare (34 759 år 2024)
- Facebook: 3 603 följare (3 500 år 2024)
- Instagram: 1 735 följare (1 607 år 2024)



# Synlighet under 2025

Ökat intresse för HR-föreningen syns bland annat genom ökade förfrågningar till Johanna och HR-föreningen!

- Intervju i tidningen Arbetsliv om trender inom HR och hur framtiden ser ut.
- Intervju i P4 Skaraborg om konferenser och vikten av att ledningsgrupper tar tid för planering.
- Agila HR podden – vår vision för att stärka HR:s roll både i organisationer och i samhällsdebatten.



PETR

# Lokala event

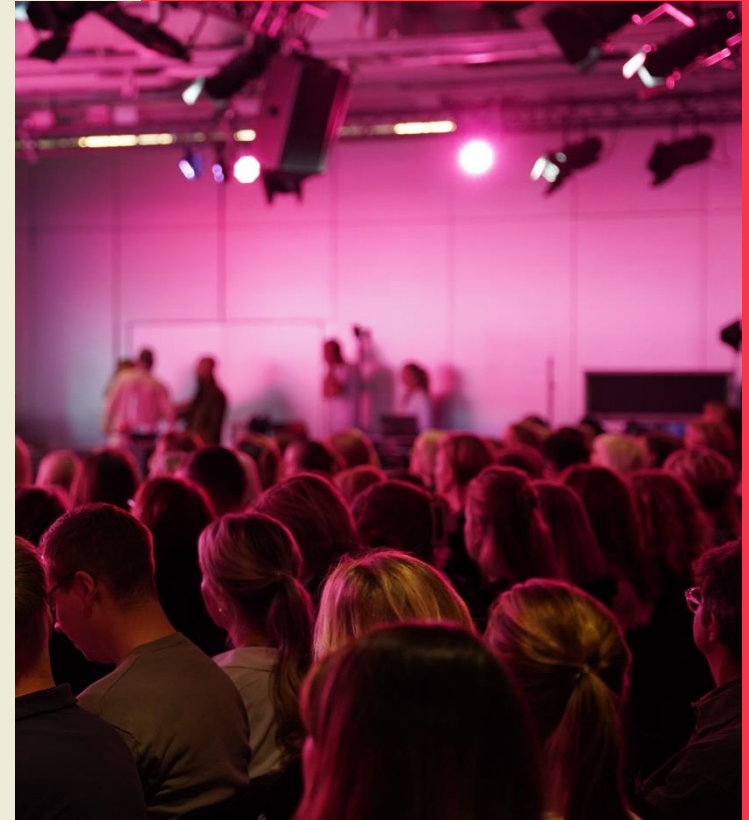
## Medlemserbjudande

### Vår 2025

- Inflyttningsmingel i Stockholm, 5 feb.
- Frukostevent: Effektiv ledarutveckling, Malmö, 11 feb.
- HR-After Work med tema arbetsrätt i Göteborg, 18 mars.
- Frukostevent: Hitta er väg till lönetransparens, Malmö 25 mars.
- Inspirationsfrukost: Missbruket bort – den anställda kvar! Luleå, 9 april.
- Seminarium: Arbetsrättsligt nyhetssvep. Malmö, 28 april.
- Frukostevent om lönetransparensdirektivet. Jönköping, 9 maj.
- HR-frukost med tema mångfald och inkludering. Linköping, 9 maj.
- Föreläsning: Tillitsbaserad styrning och ledning. Malmö, 22 maj.
- Sommaringel – Framtidens HR är här. Göteborg, 10 juni.

### Höst 2025

- Alumniträff för diplomerade HRBP. Stockholm, 3 sep.
- HR och ledarskap i en digital värld. Malmö, 9 sep.
- After Work för medlemmar. Stockholm, 16 sep.
- Ett arbetsliv i ständig förändring och omställning – vilket stöd ger en omställningsorganisation som TRR? Malmö, 14 okt.
- Välkommen till IDG Summit 2025. Stockholm & digitalt, 15 okt.
- After Work för medlemmar i Göteborg. 16 okt.
- Hellre arg än död – en föreläsning för livet. Malmö, 6 nov.
- AW och föreläsning i Linköping. 12 nov.
- After Work i Linköping: AI, säkerhet och framtidens HR – hur bygger vi hållbara organisationer. 12 nov.
- After Work för medlemmar. Stockholm, 18 nov.
- Måste vi prata om klimakteriet på jobbet? Malmö, 2 dec.



---

# Verksamhetsberättelse regionerna



# Verksamhetsberättelse

Region Norr

# Verksamhetsberättelse

## REGION NORR 2025/2026

### **Luleå – Victoria Sällström**

Februari – Lunchmöte HR-nätverk

September – HR-nätverksträff (Smurfit Kappa)

November – HR-nätverksträff (Gästföreläsare Våld i nära relationer)

### **Umeå – Elizabeth Eriksson & Jenny Eldskott**

November – Start. Nytt HR nätverk

### **Digitala nätverk – Jenny Eldskott & Linn Stannervik**

Arbetsrätt: 5 ggr (10/3,31/3,20/5, 3/10), 15/12.

Arbetsrätt och arbetsmiljö 2: 5 ggr (11/3, 28/4, 20/5, 3/10, 16/12).

# Verksamhetsberättelse

**Uppsala - Lisa Mellor & Jenny Eldskott**

Januari

Maj

Augusti

Oktober

December

**Studentföreningen Dynamicus Uppsala universitet**

Inspark i januari och september.

**Nätverksledarträffar Region Norr**

2 ggr

# Verksamhetsplan

## **Nätverk**

Fortsättning i Luleå, Umeå & Uppsala  
Ev. starta ett chefsnätverk i Umeå

## **Digitala nätverk**

Fortsättning av nätverken Arbetsrätt samt Arbetsrätt och Arbetsmiljö 2.

## **Samverkan med studentföreningarna**

Dynamicus - Uppsala universitet

PLUM - Högskolan i Gävle

## **Nätverksledarträffar**

Ca 4 ggr/år

# Verksamhetsberättelse

Region Öst

# Verksamheten 2025

Region Öst hade 1350 medlemmar 31 December 2025

- Regelbundna styrelsemöten (2 st)
- Företrätt regionen vid centrala styrelsemöten och workshop
- Medverkan och föreläsningar på PAO-programmet
- Mentorskapsprogram för studenter på PAO-programmet
- Ökad synlighet av aktiviteter och inlägg på LinkedIn
- Medverkan på HR-dagarna samt marknadsföring i SoMe

# Aktiviteter och planer 2026

Regionstyrelsens sammansättning måste ses över för ökat engagemang

Förslag till aktiviteter för kommande regionstyrelse:

- Medverka i PAO programmets utbildningar
- Mentorskapsprogram för studenter
- Medverka på arbetsmarknadsdagar och andra aktiviteter, event osv
- Öka samarbetet med övriga regioner
- Bli mer synliga i digitala kanaler och sprida mer om HR föreningens värden och verksamheter

# Verksamhetsberättelse

Region Väst

# Verksamheten 2025

## Sammanfattning av 2025:

Mars: HR After work med tema arbetsrätt

Juni: HR After work och sommaringel med tema "Framtidens HR är här"

Juni: Deltagande i programråd för personalvetarprogrammet GU

Oktober: HR After work med omvärldsbevakning inom HR

Oktober: Samverkan med/kring Opportunity Day, ett initiativ för ökat inkludering genom jobb

Under året vidareutveckling av de två HR-nätverken i Göteborg

# Verksamheten 2025

## Plan för 2026

Uppstart av ett nytt HR-nätverk i "Trestad"/Bohuslän.

26 februari: HR After work med tema "HR i ledningsarbete"

31 mars: HR After work med tema ledarutveckling och ledningsgruppsutveckling"

28 april: HR After work med tema arbetsrätt

Juni: HR After work med tema kompetensförsörjning

September – December: HR After works

Oktober: Samverkan kring Opportunity Day, ett initiativ för ökat inkludering genom jobb

# Verksamhetsberättelse

## Region Sydöst

# Region Sydöst



Jennifer  
Eriksson  
(Samordnare)



Cecilia  
Björkengren



Jonathan  
Ekstrand



Sara Sundelin  
Ronquist



Cecilia  
Engelbrektsson



Jessica  
Richards



Elvira  
Lindahl



Ebba  
Wettergren



Lisa  
Obing



Sanna  
Hövlig



Dijana Juric  
(Studerande)



Cecilia  
Hakeberg



Wilma Lindbäck  
(Studerande)

# Verksamheten 2025

- Region Sydöst hade 405 medlemmar 31 December 2025
- Regelbundna styrelsemöten, nytt eventteam bildat i Östergötland för att avlasta styrelsen
- Vi har blivit fler - tre nyrekryterade till eventteamet i Östergötland, en ny i styrelsen i Jönköping och två nya studentrepresentant rekryterad
- Företrätt regionen vid centrala styrelsemöten
- Regelbundna kontakter med högskolorna i Linköping och Jönköping

# Aktiviteter Östergötland 2025

- Frukostmingel för medlemmar med presentation "Lönetransparensdirektivet"
- Representation vid LiUs HR-dag
- AW för medlemmar med presentation kring "AI-verktyg och framtiden för HR"  
Turné och panelsamtal med Petra
- Dag 1 planerat möte i mars för sydost styrelse och VD Petra, på kvällen AW för medlemsföretag.
- Dag 2 besök på företag i regionen

## **Nätverk**

- Generellt HR-nätverk Linköping/Norrköping
- Mitt i karriären Linköping/Norrköping

# Aktiviteter Småland 2025

- HR-frukost med tema mångfald & inkludering
- HR-frukost Kompetens i samarbete med vår partner Moderskeppet
- Medverkan HR-inspiration day på Jönköping University

## Nätverk

- Generell HR Jönköping
- Digitalt nätverk som drivs från regionen

# Planering 2026

- Fler medlemsaktiviteter i Jönköping & Östergötland
- Satsning på att vända medlemsutvecklingen och arbeta lokalt med Lime
- Närmare samarbete med högskolor och universitet
- Fortsatta samtal kring hur vi ser på Kalmar och Kronoberg, som ingår i vår region men där vi inte har haft aktiviteter tidigare

# Verksamhetsberättelse

Region Syd

# Region Syd



Sandra Jarl  
Universitetsadjunkt i  
personal och arbetsliv  
Högskolan i Kristianstad



Isabel Webrant  
CHRO  
Prisjakt



Anna-Karin Mikkela  
Grundare och ägare  
Mikkela & människor



Denise Hallback  
HR Manager Nordic  
EUROPART



Trine Bø- Pedersen  
Sr Management consult  
Implement Consulting  
Group



Joakim Jystrand  
HR Business partner  
Schneider Electric



Åsa Öberg  
Digitaliseringsansvarig  
Region Skåne

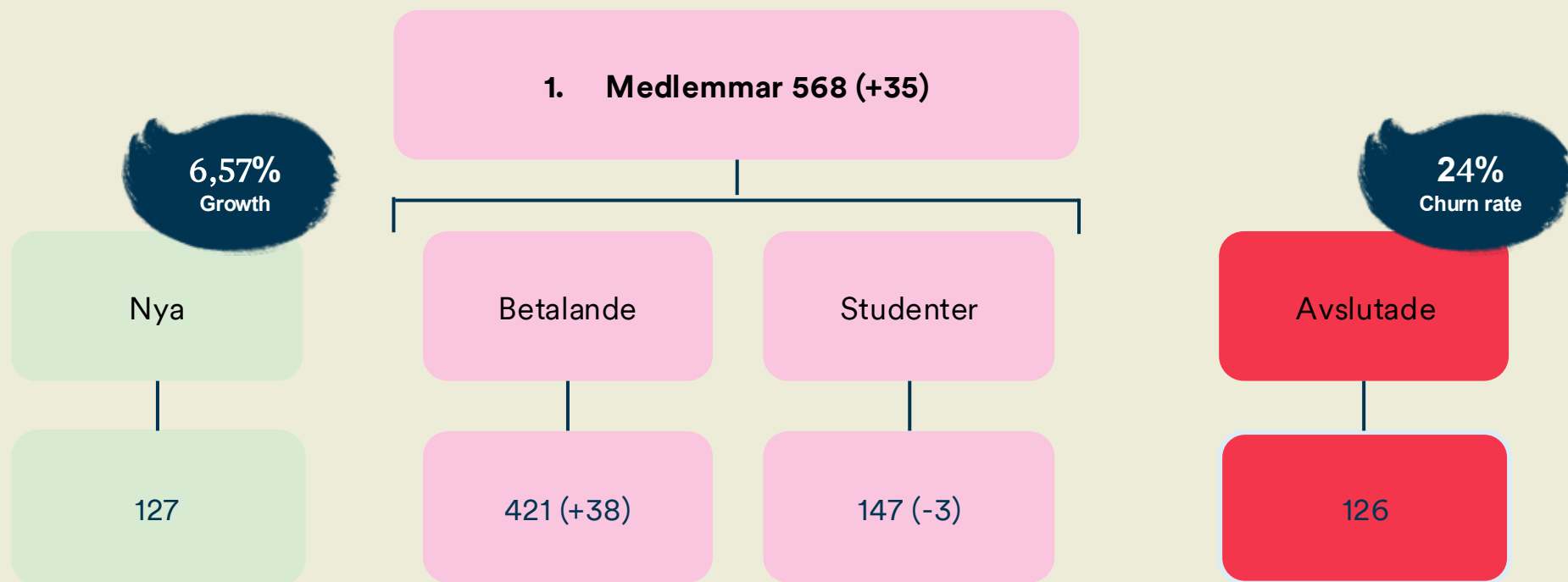


Samaa Cedergren  
Student PA  
programmet  
Högskolan Kristianstad



Hilda de Boer  
Student Human Resources  
Lunds universitet  
PIL representant

## Medlemsutveckling helåret 2025



## Medlemsutveckling

- Framtagande av KPI för uppföljning
- Uppföljning på månadsbasis
- Medlemsmail till regionens medlemmar var 3:e vecka, start efter sommaren

## Universitet och Högskolor

- Delta på PIL dagen
- Delta på arbetsmarknadsdagen på PIL

## Nätverk

- Startat ett nytt nätverk i Nordväst Skåne (Helsingborg)
- Startat ett nytt nätverk i Nordöstra Skåne (Hässleholm)
- Digital träff med alla Nätverksledare i Skåne

I dagsläget 8 aktiva nätverk i regionen

## Event 2025

### Vår

28 Februari - 38 deltagare

Effektiv Ledarutveckling med Johan Lundberg

25 Mars - 41 deltagare

Hitta er väg till Lönetransparens med PWC

28 April - 32 deltagare

Arbetsrättsligt nyhetsvep med RosholmDell Advokatbyrå

22 Maj - 46 deltagare

Tillitsbaserad styrning och ledning med Louise Bringselius

### Höst

9 September - 30 deltagare

HR och ledarskap i en digital värld med Knowlt

14 Oktober - 17 deltagare

Ett arbetsliv i ständig förändring och omställning med TRR

6 November- 28 deltagare

Hellre arg än död – en föreläsning för livet! med Marie Niljung

2 December - 27 deltagare

Måste vi prata om klimakteriet på jobbet? med Anna-Karin Mikkela

## Universitet & högskolor

- Delta på PIL dagen
- Delta på arbetsmarknadsdagen på PIL
- Besöka de olika åren på HKR för att informera om föreningen
- PA dagen på HKR
- Kontakt till YH utbildningar

INVÄNTAR SVAR FRÅN  
EKONOMI

## **8. Revisionsberättelse**

INVÄNTAR SVAR FRÅN  
EKONOMI

# Uttalande verksamhetsrevisorer

# 9. Beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen

# **10. Behandling av föreningsstyrelsen framlagda förslag**

# **11. Behandling av från enskilda medlemmar framlagda motioner**

---

# Styrelsen 2025



# Styrelsen



**Carina Malmgren Heander**  
Ordförande



**Liselotte Bergmark**  
Ledamot



**Joakim Romanus**  
Ledamot



**Stina Åkerlind**  
Ledamot



**NORR**

**Jenny de Raadt**



**ÖST**

**Einar Humlin**



**SYD**

**Isabel Webrandt**



**VÄST**

**Mimmi Cromberger**



**SYDÖST**

**Jennifer Eriksson**

---

# Styrelsen 2026



# Styrelsen



**Liselotte Bergmark**  
Ordförande

# Styrelsen | Nyval



**Johan Albinsson**  
*HR & Safety Director*  
Boliden Mines



**Julia Sjöstrand**  
*Management Consultant*  
Ekan AB

VÄST



**Anna Wahlström**  
*F.d. Leadership Strategy  
& Culture Enabler*  
EQT Group

ÖST

# Styrelsen | Omval



**Joakim Romanus**  
*Chief People Officer*  
EWORK GROUP



**Jenny Eldskott**  
*HR-specialist*  
Uppsala universitet

**NORR**

# Styrelsen | Fortsatt



**Stina Åkerlind**  
*Senior HR Tech Consultant,  
CO-funder & CEO  
&Partners HR Tech*



**Isabel Webrant**  
*Head of People & Organisation  
Prisjakt*

**SYD**



**Jennifer Eriksson**  
*HR-strateg  
Jordbruksverket*

**SYDÖST**

---

# 12a. Ordförande



# Föreningsstyrelsen 2026



**Carina Malmgren-Heander**

Senior Advisor på SAS,  
Ordförande i HR-föreningens styrelse

**Vald till  
2026**



**Liselotte Bergmark**

Chief Human Resources  
Officer på Consolis

**Vald till  
2026**



**Joakim Romanus**

Chief People Officer på  
EWORK GROUP

**Vald till  
2026**

---

# 12b. Val av ledamöter



# Föreningsstyrelsen 2025



**Mimmi Cromberger**

HR- och hållbarhets-strateg på Högia-gruppen.

Samordnare Region Väst

Omval  
2 år

Vald till  
2026



**Jenny Eldskott**

HR-specialist på Uppsala universitet.

Samordnare Region Norr

Omval  
2 år

Vald till  
2026



**Einar Humlin**

Förhandlingschef på Tech Sverige

Samordnare Region Öst

Vald till  
2026

# Ledamöter för två år till stämman 2027



**Isabel Webrant**

Head of People and  
Organisation på Prisjakt.

Samordnare Region Syd

**Vald till  
2027**



**Stina Åkerlind**

Senior HR Tech Consultant,  
Co-founder and CEO på  
&Partners HR Tech

**Vald till  
2027**



**Jennifer Eriksson**

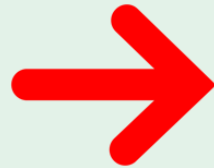
HR-strateg på  
Jordbruksverket

Samordnare Region Sydost

**Vald till  
2027**

---

# 13a. Val av revisor



# Valberedningens förslag till revisorer

Förslag av auktoriserad revisorssuppleant för två år, t o

UPPDATERA



Elena Entina

Auktoriserad revisor,  
Partner, Baker Tilly  
Stockholm

Vald till  
2027



Nathalie Lindén

Auktoriserad revisor,  
Partner, Baker Tilly  
Stockholm

Omval  
2 år

Vald till  
2026

---

# 13b. Val av verksamhetsrevisor



## Verksamhetsrevisorer



**Cecilia  
Engelbrektsson**

HR-chef på Skill

Omval  
2 år

Vald till  
2026



**Anna Siesing**

Senior interim  
employment law  
counsel medgrundare av  
Stellia Legal Interim

Vald till  
2027



**Peter Munck af  
Rosenschöld**

CEO på Sveriges  
Företagshälsorganisati  
on

Omval  
2 år

Vald till  
2026

---

# 14. Val av valberedning



# Presentation av kandidater inför stämman 29 april

## Styrelsens förslag till valberedning



**Fredrik Hillelson**

CEO, grundare av  
Novare Human  
Capital

**Vald till  
2026**



**Ulrika Spåls**

Ordförande i  
valberedningen och  
grundare Ulrika Spåls  
Group

**Vald till  
2027**



**Madelene Hagman**

Commercial Director  
på Öresundskraft

**Vald till  
2026**



**Martin Svedar**

Executive Search  
Consultant på Head  
Agent Executive  
Search & Interim

**Vald till  
2027**

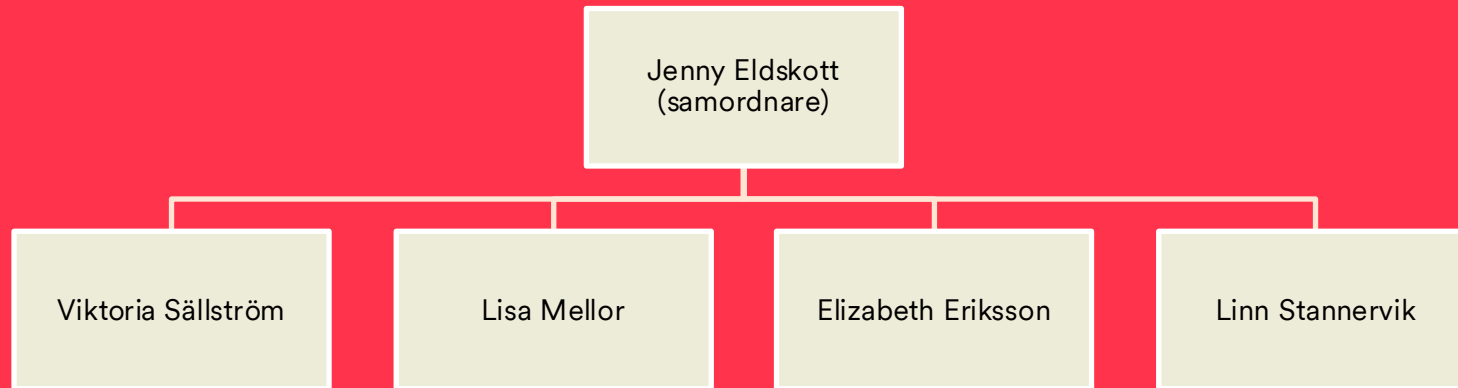
UPPDA

HR-FÖRENINGEN

# Aktuell regionorganisation

Ordinarie stämma 2026-04-29

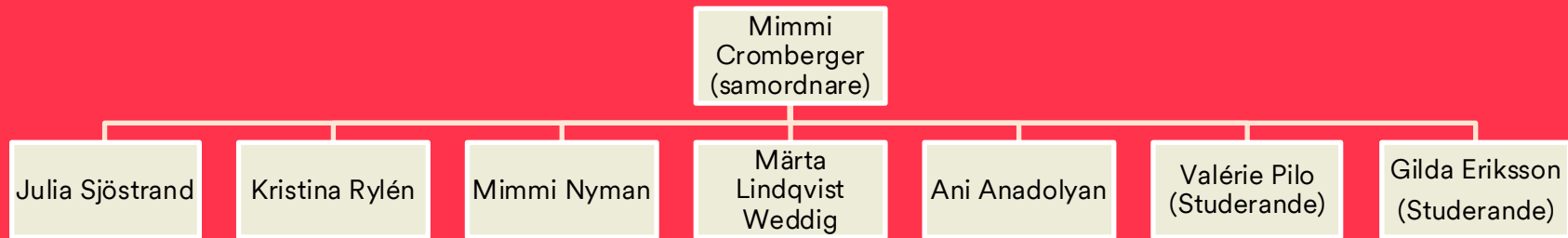
# Region Norr



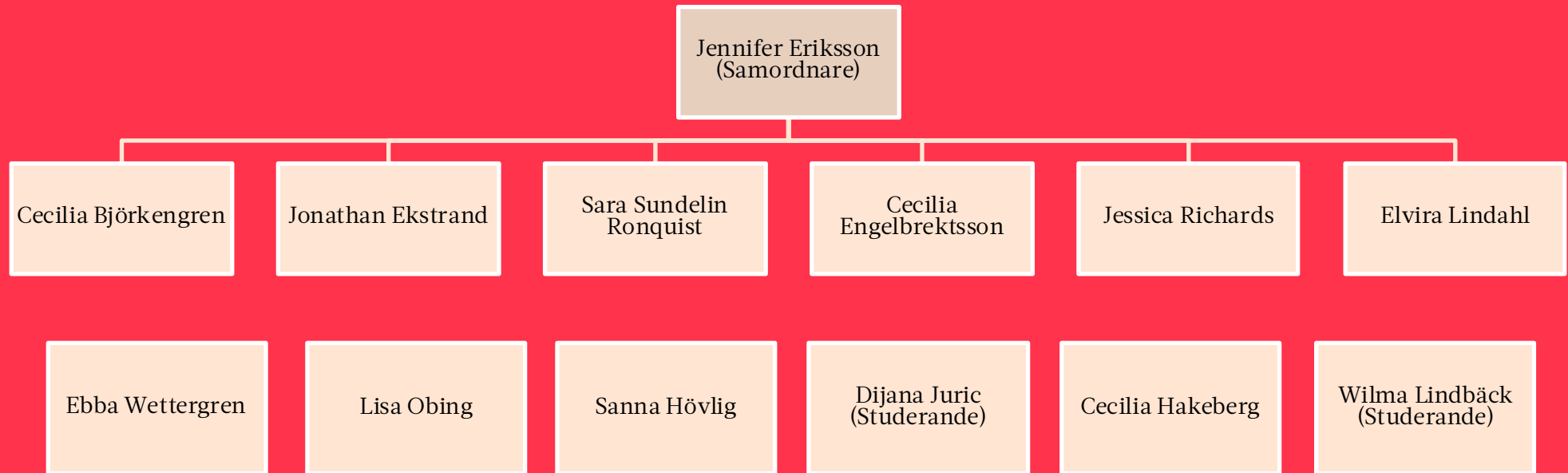
# Region Öst



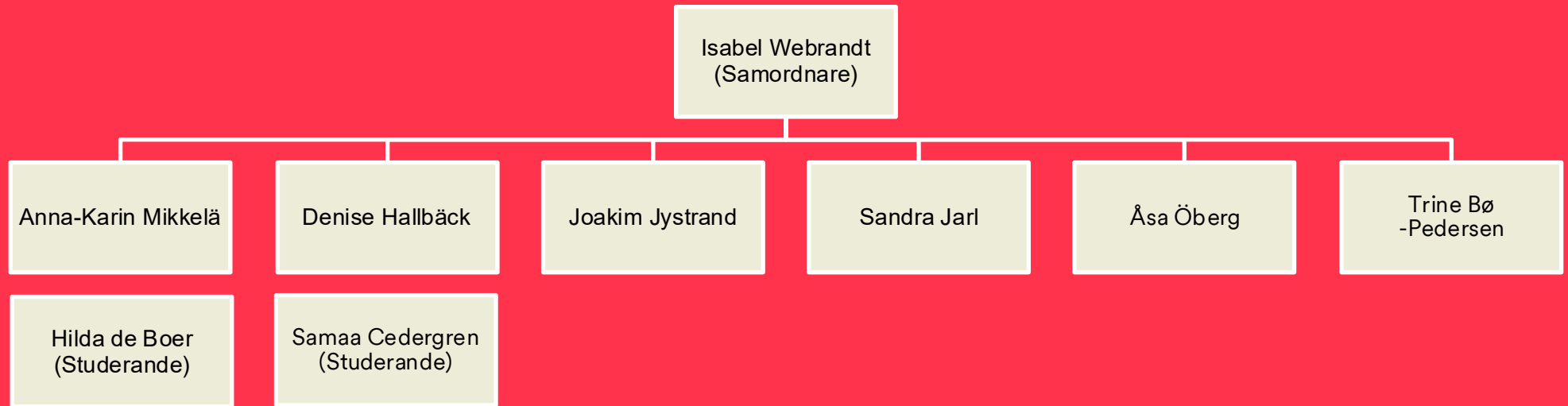
# Region Väst



# Region Sydöst



# Region Syd



# 16. Övriga frågor



## 17. Stämmans avslutande