

Årsredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31

Styrelsen för Sveriges HR Förening avger härmed följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
Förvaltningsberättelse	2-6
Resultaträkning	7
Balansräkning	8-9
Noter	10-13
Underskrifter	14

Styrelsens säte: Stockholm

Företagets redovisningsvaluta: Svenska kronor (SEK)

Alla belopp redovisas, om inget annat anges, i kronor (kr).

Förvaltningsberättelse

Verksamheten

Allmänt om verksamheten

Sveriges HR Förening består av ett nationellt nätverk yrkesverksamma, forskare och studenter inom HR/People samt personer som har intresse och engagemang inom kompetensområdet HR ledarskap och organisation och som vill utveckla HR professionen. Föreningen är obunden politiskt religiöst och i förhållande till arbetsmarknadens parter. Föreningen arbetar ideellt och allmännyttigt. Sveriges HR Förening är fri och agerar inte på uppdrag av någon annan. Basen i föreningens verksamhet är föreningens fem regioner. Verksamheten i respektive region drivs och utvecklas av en lokal styrelse.

1. Inledning

2025 har varit ett år där Sveriges HR-förening ytterligare stärkt sin roll som strategisk aktör inom HR- och People-området i Sverige.

I en tid präglad av geopolitisk oro, snabb teknologisk utveckling och ökade krav på ansvarstagande organisationer har vi tydligt positionerat HR som en central kraft för hållbara, konkurrenskraftiga och tillitsfulla verksamheter.

Vårt fokus har varit att:

- Förtydliga HR:s värde för verksamhet och ledning
- Stärka medlemsvärdet genom relevanta sammanhang och kvalificerat innehåll
- Bygga långsiktiga partnerskap
- Skapa forum där strategiska People-frågor diskuteras på hög nivå

Vi har arbetat målmedvetet för att gå från aktivitet till effekt – från en förening som samlar till en förening som driver utveckling.

2. HR Dagarna 2025

HR-dagarna 2025 befäste sin position som Sveriges viktigaste mötesplats för strategiska HR- och People-frågor.

Årets tema fokuserade på HR:s bidrag till affär, ledning och samhällsutveckling i en komplex omvärld.

Centrala perspektiv var:

- HR som strategisk partner i affärs- och transformationsarbete
- AI, kompetensförsörjning och framtidens organisation
- Ansvarstagande arbetsgivarskap i en polariserad tid
- Tillitsfullt ledarskap i osäkra tider

Vi fortsatte utveckla interaktiva format såsom creation labs och fördjupande samtal, med högre krav på relevans och kvalitet i partnerinnehåll.

Deltagarnas engagemang och upplevda kvalitet ökade ytterligare, och flera partners fördjupade sina samarbeten med föreningen.

Deltagarantalet ökade från 210 till 400. Platserna till eventet sålde slut.

3. Strategiska forum och nätverk

Under 2025 har vi vidareutvecklat våra nätverk och etablerat mer kvalificerade forum för erfarenhetsutbyte och påverkan.

Antalet aktiva nätverk har ökat, med fortsatt fokus på kvalitet, aktualitet och facilitering. Nätverken har i ökad grad adresserat frågor kopplade till:

- Ledningens förväntningar på HR
- Affärsnära People-strategier
- Tillitsbaserat ledarskap
- Kompetensförsörjning och omställning

Vi har under året etablerat ett nytt arbetssätt med våra nätverksledare, där vi träffar dem två gånger per år och ger dem påfyllning kring rollen som nätverksledare men framför allt involverar dem i föreningens ambition framåt. Detta har varit en mycket uppskattad aktivitet som också lett till att vi ökat antalet nätverk från 22 till 36 under året. Ungefär hälften av våra nätverk är digitala resterande träffas fysiskt.

Vi har under året drivit en dialog med samordnare för PAO-program från alla universitet i Sverige, kring hur vi kan stötta från föreningens sida genom att sätta upp Advisory Boards, dela våra fokusfrågor för framtiden mm. Detta i syfte att korta distansen mellan akademierna och verksamheterna där HR verkar, genom att säkerställa en akademisk utbildning som utvecklas i takt med tiden.

Vi lanserade under december ett HR Forskningsråd som är avsett att bidra med vetenskapligt grundad kunskap från olika forskningsdiscipliner för att belysa aktuella samhällsutmaningar och deras betydelse för HR.

4. Kompetensutveckling och kunskap

Vi har fortsatt att utveckla våra utbildningar och kunskapserbjudanden med fokus på affärsvärde och praktisk tillämpning. Under 2025 utökades utbildningsportföljen med flera korta digitala utbildningar i samarbete med

Podcasten Fråga Forskaren har fortsatt att överbrygga gapet mellan forskning och praktik och bidrar till att stärka HR:s kunskapsbas. Under året inleddes även podcasten Jämställdhet för tillväxt, som successivt

Ett ytterligare digitalt format är HR Lunch Talk, ett samtalsformat i gränslandet mellan intervju och sommarprat som vi genomfört 11 gånger under året.

Webbinarieformatet har också vidareutvecklats med öppna introduktioner och fördjupade delar för medlemmar, vilket tydliggör medlemsvärdet. Under året arrangerades sex webinarier tillsammans med

Under året genomfördes också två större undersökningar: en lön och förmånsundersökning för HR tillsammans med Reward Smarter samt en HR-digitaliseringsundersökning i samarbete med Catalyst One

5. Kommunikation, publiceringar och opinionsbildning

Under 2025 har Sveriges HR-förening ytterligare skärpt vår kommunikation genom en hög och kvalitativ publiceringstakt med tydlig koppling till aktuella samhälls- och affärsfrågor.

Vi har konsekvent drivit budskapet att HR inte är en stödfunktion i marginalen utan en strategisk aktör i verksamhetens kärna.

Närvaro i sociala medier, vår tidning HR People och nyhetsbrev har präglats av:

- Tydligare positionering
- Färre men mer genomarbetade budskap
- Starkare koppling till samhälls- och affärsfrågor

Vi har aktivt bidragit till samtalet om tillitsfullt ledarskap, kompetensförsörjning och HR:s ansvar i en föränderlig arbetsmarknad.

Tidningen HR People har fortsatt utvecklas som en kvalitativ kunskapskanal med längre hållbarhet och större strategiskt djup. Vi har som en konsekvens av det attraherat många samhällsintressanta personer till djupintervjuer i tidningen.

Vi har publicerat artiklar och debattinlägg inom områden som:

- Tillitsfullt ledarskap och ansvarstagande organisationer
- HR:s strategiska roll i affär och transformation
- Kompetensförsörjning och omställning
- AI och digitaliseringens påverkan på HR

Under året har vi publicerats i Dagens Industri 2 gånger samt i 14 st lokal- och regional tidningar över hela Sverige

Vi var på plats i Almedalen med eget seminarie, Medarbetare och kultur som verksamhetskritisk konkurrensfördel, vilket lockade ca 60 besökare.

Utöver det så deltog vi i

- Panelsamtal hos PwC angående Utbildningens betydelse i framtiden
- Panelsamtal hos Svensk Handel angående Hotet från insidan- brottslighet i våra organisationer
- Frukostsamtal om Ålderism hos Ledarna
- Lunchsamtal om Förväntningar på styrelsearbete i framtiden hos WES.

Detta har bidragit till att ytterligare positionera HR-föreningen som en relevant och trovärdig röst i frågor som rör Peoplefrågor i allmänhet, ledarskap, kompetens och organisationsutveckling i synnerhet.

6. Medlemsutveckling och ekonomi

Arbetet med att stärka det upplevda medlemsvärdet har varit prioriterat under året.

Vi har fokuserat på:

- Tydligare medlemsnytta
- Ökad relevans i innehåll och sammanhang
- Starkare relationer till befintliga medlemmar

Ekonomiskt har 2025 präglats av fortsatt kostnadsmedvetenhet och fokus på långsiktig stabilitet.

Vi har fortsatt arbetet med att stärka intäktbasen genom partnerskap, utbildningar och utvecklade erbjudanden.

Den strategiska förändringen av kapitalplaceringen som genomfördes föregående år har gett stabilare finansiella förutsättningar och bättre motståndskraft över tid.

Trots alla fina aktiviteter har året varit utmanande ur ekonomiskt perspektiv då många partners varit restriktiva med större satsningar. För föreningen har det varit extra märkbart när det gäller partner-webinarier vilka halverats under 2025.

7. Utmaningar och strategisk riktning 2026 och framåt

Utmaningar:

1. Att vända medlemsutvecklingen långsiktigt
2. Att fortsatt tydliggöra HR:s affärsvärde
3. Att säkerställa ekonomisk balans i en volatil omvärld
4. Att nå nya målgrupper inom People-området

Strategisk riktning framåt:

1. Fördjupad positionering inom tillitsfullt ledarskap
2. Starkare koppling mellan HR och verksamhetsresultat
3. Fler strategiska forum på senior nivå
4. Tydligare opinionsbildande roll
5. Förstärkt medlemsresa och medlemsvärde

8. Avslutning

2025 har varit ett år där vi tagit ytterligare steg från att vara en plattform för HR till att vara en drivande kraft i utvecklingen av People-frågorna i Sverige.

Genom att samla professionen, utmana perspektiv och lyfta HR:s bidrag till affär och samhälle bidrar vi till en mer konkurrenskraftig, hållbar och tillitsfull arbetsmarknad

Vi fortsätter att utveckla en förening som inte bara speglar HR – utan som formar dess framtid.

Petra Schedin Stergel

Generalsekreterare och VD, Sveriges HR-förening

Flerårsöversikt (Tkr)	2025	2024	2023	2022
Nettoomsättning	9 143	10 630	11 593	13 086
Resultat efter finansiella poster	-4 465	1 471	-2 575	-2 959
Soliditet (%)	51%	62%	65%	64%

Nyckeltalsdefinitioner**Soliditet (%)**

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i % procent av balansomslutningen. Uppskjuten skatt har beräknats till 20,6 %.

Förändring av eget kapital

	Kapital- behållning	Fond för utvecklings- utgifter	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	11 478 405	2 055 035	-1 470 642	12 062 798
Omföring av föreg. års resultat	-1 470 642		1 470 642	0
Avsättning till utvecklingsfond	0	0		0
Upplösning till följd av årets avskrivningar	583 364	-583 364		0
Årets resultat			-4 464 588	-4 464 588
Belopp vid årets utgång	10 591 127	1 471 671	-4 464 588	7 598 210

Förslag till resultatdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogade stående vinstmedel (kronor)

Balanserad vinst	10 591 127
Årets resultat	-4 464 588
	6 126 539

disponeras så att i ny räkning överföres	6 126 539
	6 126 539

Resultaträkning	Not	2025-01-01	2024-01-01
	1	-2025-12-31	-2024-12-31
<i>Föreningens intäkter</i>			
Nettoomsättning	2	9 142 943	10 630 590
Aktiverat arbete för egen räkning		0	0
Övriga rörelseintäkter		4 769	51
Summa föreningens intäkter		9 147 713	10 630 410
<i>Föreningens kostnader</i>			
Råvaror och förnödenheter		-3 995 572	-4 702 169
Övriga externa kostnader		-5 735 481	-3 241 112
Personalkostnader	3	-3 119 961	-4 352 459
Av- och nedskrivningar materiella och immateriella anläggningstillgångar	5,6,7	-907 040	-1 261 240
Summa föreningens kostnader		-13 758 054	-13 556 980
Rörelseresultat		-4 610 342	-2 926 570
<i>Finansiella poster</i>			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	4	124 157	1 418 570
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		21 597	37 358
Räntekostnader och liknande resultatposter		0	0
Summa finansiella poster		145 754	1 455 928
Resultat efter finansiella poster		-4 464 588	-1 470 642
Skatter			
Skatt på årets resultat		0	0
Årets resultat		-4 464 588	-1 470 642

Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5	1 471 671	2 055 034
Goodwill	6	0	300 000
Summa immateriella anläggningstillgångar		1 471 671	2 355 034
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	7	10 293	33 971
Summa materiella anläggningstillgångar		10 293	33 971
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	8	11 231 368	13 107 211
Summa finansiella anläggningstillgångar		11 231 368	13 107 211
Summa anläggningstillgångar		12 713 332	15 496 216
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		1 200 505	1 542 945
Skattefordringar		16 961	59 947
Övriga fordringar		98 301	43 353
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		39 897	174 267
Summa kortfristiga fordringar		1 355 664	1 820 512
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		920 726	2 157 599
Summa kassa och bank		920 726	2 157 599
Summa omsättningstillgångar		2 276 390	3 978 111
SUMMA TILLGÅNGAR		14 989 722	19 474 326

	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER	1		
Eget kapital			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Fond för utvecklingsutgifter		1 471 671	2 055 035
Summa bundet eget kapital		1 471 671	2 690 447
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		10 591 127	11 478 405
Årets resultat		-4 464 588	-1 470 642
Summa fritt eget kapital		6 126 539	10 007 763
Summa eget kapital		7 598 210	12 062 798
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		2 290 914	2 065 713
Skatteskulder		0	0
Övriga skulder		371 796	568 658
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		4 728 803	4 777 157
Summa kortfristiga skulder		7 391 512	7 411 528
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 989 722	19 474 326

Tilläggsupplysningar Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd (BFNAR 2012:1) om årsredovisning och koncernredovisning.

Intäkter

Inkomst från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med attt arbete utförs och material levereras eller förbrukas.

Fordringar och skulder

Föreningen redovisar och värderar finansiella instrument till verkligt värde. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar redovisas till det lägsta av anskaffningsvärde och det belopp varmed de beräknas bli reglerade. Leverantörskulder och övriga kortfristiga skulder redovisas till det belopp varmed de förväntas regleras.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder värderas efter första redovisningen till upplupet anskaffningsvärde, med undantag för föreningens kapitalförsäkring som värderas till marknadsvärde.

Anläggningstillgångar

Tillämpade avskrivningstider

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten	5 år
Goodwill	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar

Företaget tillämpar den s.k. "aktiveringsmodellen" avseende internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Metoden innebär att samtliga utgifter som uppfyller kriterierna i aktiveras som immateriell anläggningstillgång och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod. En omföring från fritt eget kapital till fond för utvecklingsavgifter inom bundet eget kapital görs för motsvarande belopp som aktiverats under året.

Återföring från fonden till fritt eget kapital sker med motsvarande belopp som redovisade avskrivningar / nedskrivningar.

Värdering av finansiella instrument till verkligt värde

Föreningen tillämpar BFNAR 2012:1 kapitel 12 vid värdering av finansiella instrument. Det verkliga värdet har bestämts på grundval av instrumentets marknadsvärde i form av noterade priser på en aktiv marknad.

Not 2 Nettoomsättning (Tkr)

	2025	2024
Medlemsintäkter	181	431
Serviceavgifter	4 899	5 050
Deltagaravgifter events och utbildningar	2 131	2 942
Intäkter från partners	1 931	2 206
Övriga intäkter	2	1
Nettoomsättning	9 143	10 630

Not 3 Anställda och personalkostnader

	2025	2024
Medeltalet anställda	2	4

Löner och andra ersättningar som sociala kostnader, inklusive pensionskostnader

	2025	2024
Löner och andra ersättningar	-1 959 690	-2 898 271
Sociala kostnader	-715 636	-1 008 961
(Varav pensionskostnader)	-322 845	-412 222

Not 4 Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2025	2024
Orealiserade värdeförändringar	-366 555	-819 188
Realiserade värdeförändringar	490 712	2 237 758
Summa	124 157	1 418 570

Not 5 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 177 063	3 177 063
Årets anskaffning	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 177 063	3 177 063
Ingående avskrivningar	-1 122 029	-486 616
Årets avskrivning	-583 363	-635 413
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 705 392	-1 122 029
Utgående redovisat värde	1 471 671	2 055 034

Not 6 Goodwill

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	3 000 000	3 000 000
Årets anskaffning	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 000 000	3 000 000
Ingående avskrivningar	-2 700 000	-2 100 000
Årets avskrivning	-300 000	-600 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 000 000	-2 700 000
Utgående redovisat värde	0	300 000

Not 7 Inventarier, verktyg och installationer

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	195 991	195 991
Avyttringar och utrangeringar	0	0
Årets anskaffningar	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	195 991	195 991
Ingående avskrivningar	-162 020	-136 193
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar		
Årets avskrivningar	-23 677	-25 827
Utgående ackumulerade avskrivningar	-185 697	-162 020
Utgående redovisat värde	10 294	33 971

Not 8 Andra långfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	10 500 000	12 024 500
Årets avyttringar	-2 000 000	-1 524 500
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 500 000	10 500 000
Ingående realiserade värdeförändringar	4 090 349	1 852 591
Årets justering	1 554 260	2 237 758
Utgående ack. realiserade värdeförändringar	5 644 609	4 090 349
Ingående orealiserade värdeförändringar	-1 483 138	-663 950
Årets justering	-1 430 103	-819 188
Utgående ack. orealiserade värdeförändringar	-2 913 241	-1 483 138
Utgående redovisat värde	11 231 368	13 107 211

Årsredovisningens innehåll beslutades 2026-04-02

Stockholm, datum enligt digital signatur

Carina Malmgren Heander
Ordförande

Isabel Webrant
Ledamot

Stina Åkerlind
Ledamot

Jennifer Eriksson
Ledamot

Jenny de Raadt
Ledamot

Mimmi Cromberger
Ledamot

Einar Humlin
Ledamot

Liselotte Bergmark
Ledamot

Joakim Romanus
Ledamot

Petra Schedin Stergel
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har avlämnats enligt digital signatur

Baker Tilly Stockholm KB

Nathalie Lindén
Auktoriserad Revisor

Cecilia Engelbrektsson
Verksamhetsrevisor

Peter Munck av Rosenschöld
Verksamhetsrevisor

Anna Siesing
Verksamhetsrevisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Sveriges HR Förening, org.nr 802004–2159

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Sveriges HR Förening för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets/Den auktoriserade/godkände revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde verksamhetsrevisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalde verksamhetsrevisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Sveriges HR Förening för år 2025.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av elektroniska underskrifter

Nathalie Lindén
Auktoriserad revisor

Anna Siesing
Förtroendevald verksamhetsrevisor

Peter Munck av Rosenschöld
Förtroendevald verksamhetsrevisor

Cecilia Engelbretsson
Förtroendevald verksamhetsrevisor



Document history

📄 Document summary

COMPLETED BY ALL:

15.04.2026 20:34

SENT BY OWNER:

Johanna Nordström · 09.04.2026 08:11

DOCUMENT ID:

HJJdd6N2Wg

ENVELOPE ID:

rkhlQpNhWI-HJJdd6N2Wg

DOCUMENT NAME:

Årsredovisning + revisionsberättelse 2025 Sveriges HR-förening.pdf

17 pages

SHA-512:

b13b9bceb28e8e33cf6d7aaefa9aad01765528471c94256954a6f211e95f0d9ce0b02c3ac3d68d802dd672e76bcb
a7a0c570ccedf0f54dd6393a715c94e4e6fa

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant









eIDAS
standard



PADES
sealed

🕒 Activity log

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
Einar Humlin einar.humlin@techsverige.se	 Signed Authenticated	09.04.2026 09:38 09.04.2026 08:49	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1970/08/21) IP: 94.255.243.103
JOAKIM ROMANUS joakim@romanus.se	 Signed Authenticated	09.04.2026 12:23 09.04.2026 12:22	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1968/01/24) IP: 31.211.228.158
STINA-LISA ÅKERLIND stina.akerlind@andpartners.se	 Signed Authenticated	09.04.2026 13:34 09.04.2026 11:06	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1976/06/10) IP: 95.193.168.240
Petra Schedin Stergel petra.schedin.stergel@hrforeningen.se	 Signed Authenticated	10.04.2026 08:10 09.04.2026 11:23	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1969/02/27) IP: 94.234.83.112
Marie Carina Malmgren Heander carinamalmgrenheander@gmail.com	 Signed Authenticated	11.04.2026 12:07 11.04.2026 12:00	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1959/07/24) IP: 94.255.240.237
Mimmi Therese Cromberger mimmi.cromberger@gmail.com	 Signed Authenticated	12.04.2026 17:35 12.04.2026 17:34	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1979/11/13) IP: 95.193.200.211
Isabel Maria Webrant isabel.webrant@prisjakt.nu	 Signed Authenticated	12.04.2026 19:26 12.04.2026 19:22	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1975/11/25) IP: 213.67.129.94
JENNIFER ERIKSSON jennifer.eriksson@jordbruksverket.se	 Signed Authenticated	13.04.2026 08:39 11.04.2026 19:08	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1983/07/12) IP: 35.158.152.146
JENNY ELDSKOTT	 Signed	15.04.2026 07:44	eID	Swedish BankID (DOB: 1978/02/12)

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.








GDPR
compliant



eIDAS
standard



PADES
sealed

RECIPIENT	ACTION*	TIMESTAMP (CET)	METHOD	DETAILS
jenny.deraadt@uu.se	Authenticated	15.04.2026 07:38	Low	IP: 212.17.184.88
LISELOTTE BERGMARK lotta_bergmark@hotmail.com	 Signed Authenticated	15.04.2026 18:34 15.04.2026 18:33	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1966/07/01) IP: 98.128.229.195
Anna Therese Siesing Anna.Siesing@stellia.se	 Signed Authenticated	15.04.2026 18:34 15.04.2026 18:34	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1983/10/19) IP: 94.191.136.3
NATHALIE LINDÉN nathalie.linden@bakertillyst ockholm.se	 Signed Authenticated	15.04.2026 19:23 13.04.2026 12:23	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1991/10/23) IP: 135.225.52.139
Cecilia Maria Engelbrekts son cecilia.engelbrekts son@skil.se	 Signed Authenticated	15.04.2026 19:56 15.04.2026 19:51	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1978/03/21) IP: 81.236.227.7
Sven Peter Munck af Rosen schöld peter.munck@foretagshals or.se	 Signed Authenticated	15.04.2026 20:34 09.04.2026 08:47	eID Low	Swedish BankID (DOB: 1970/11/01) IP: 158.105.167.9

* Action describes both the signing and authentication performed by each recipient. Authentication refers to the ID method used to access the document.

Attachments

No attachments related to this document

Custom events

No custom events related to this document

Verified ensures that the document has been signed according to the method stated above.

Copies of signed documents are securely stored by Verified.

To review the signature validity, please open this PDF using Adobe Reader.



GDPR
compliant



eIDAS
standard



PADES
sealed