

2025

# VERKSAMHETSBERÄTTELSE

En tydligare position



  
föreningen

## FÖRORD

# En tydligare position



2025 har präglats av en tydlig förflyttning av Sveriges HR-förenings roll och position. I en omvärld med ökad komplexitet har vi arbetat konsekvent för att stärka HR:s bidrag till verksamhet, ledning och samhällsutveckling. Föreningen har utvecklats från att främst samla professionen till att i högre grad driva dess utveckling.

Genom att fokusera på kvalitet, relevans och strategisk höjd i våra aktiviteter har vi stärkt medlemsvärdet. Samtidigt har vi fortsatt att bygga långsiktiga partnerskap och forum för kvalificerade samtal om People-frågor.

**Petra Schedin Stergel**  
**Generalsekreterare & VD**  
**Sveriges HR-förening**



2025

## VÅRT MEDLEMSERBJUDANDE

# HR-dagarna 2025 22-23 oktober



### **Beyond Business as Usual**

Dagarna hade som ambition att fokusera på vad som händer inom HR-och peopleområdet imorgon och övermorgon.

HR-dagarna 2025 genomfördes den 22–23 oktober under temat “Beyond Business as Usual”

Dagarna hade som mål att fokusera på framtidens utmaningar. I år valde vi också att ge förutsättningar för möten och dialog på plats, detta genom att genomföra båda dagarna fysiskt.

HR-dagarna fokuserade på framtidens arbetsliv, med teman som AI & HI, strategi och ledarskap, där Lars Strannegård stod för ett uppskattat keynote. Inför dag två gjordes ett nytt upplägg med en fysisk halvdag med fokus på idéutveckling kring strategiska HR-frågor, såsom ålderism, AI & HI, strategisk kompetensförsörjning och insiderprevention.

### **Rekord i antal deltagare**

Vi hade ett rekorddeltagande på över 400 personer och ett mycket högt engagemang under dagarna. Eventet skapade också fina ringar på vattnet i sociala medier, och redan nu har flera partners valt att signa upp sig inför HR-dagarna 2026.

## VÅRT MEDLEMSERBJUDANDE

# Nätverk och kompetensutveckling

### Nätverk

Under året har vi haft 40 aktiva nätverk.

Framåt planerar vi att starta upp fler "dubletter" då det just nu är kö på flera nätverk. En insikt är att många blir medlem i föreningen för nätverken.

### Podcast

Podcasten "Fråga Forskaren" sände 19 avsnitt med i genomsnitt 2000 lyssnare per avsnitt.

### Utbildningar

- HR Loves Tech & AI, fyra kurser med totalt 42 deltagare.
- Diplomerad HR Business Partner, två kursstarter, totalt 28 deltagare.

### Webinar

- Webinar, 8 genomförda (över målet på 5).
- Ett nytt format för webinar testades, där öppna introduktioner följdes av fördjupade sessioner exklusiva för medlemmar. Syftet var att öka medlemsvärdet samtidigt som vi nådde en bred målgrupp vilket attraherar partners.

## VÅR SYNLIGHET

# Stark närvaro i både digitala & tryckta medier

### HR som strategisk, datadriven och framtidsorienterad funktion

Under 2025 har HR-föreningens kommunikation haft ett tydligt fokus på att stärka HR:s roll som en strategisk och framtidsorienterad funktion. Genom rapporter, insikter och aktiviteter inom områden som digitalisering, AI och kompetensutveckling har föreningen positionerat sig som en kunskapsledare och samlande kraft för HR-professionen i Sverige.

### Sociala medier

LinkedIn: 36 673 följare (34 759 år 2025)

Facebook: 3609 följare (3 500 år 2025)

Instagram: 1724 följare (1 607 år 2025)

### Tidningen HR People (4 nr)

Under 2025 har HR People fortsatt att utvecklas som ett fördjupande medlemsmagasin med fokus på trender, forskning och framtidens arbetsliv, och stärkt sin roll som inspirations- och kunskapskälla för HR-professionen.

Vi publicerar också utvalda artiklar via nyhetsbrev på LinkedIn.

### Utmärkelser

#### Kerstin Hesselgren-priset

Ishtar Touailat fick utmärkelsen Kerstin Hesselgrenpriset 2025. Med kraft, nytänkande och integritet drev hon frågor om jämställdhet, inkludering och innovation i teknikens absoluta framkant.

#### Årets HR-bok

Compassionfokuserat ledarskap – en guide till den humana arbetsplatsen”, av Gabriela Jones och Alexandra Thomas.

#### HR-forskningspriset

Årets HR-forskningspris 2025 tilldelades Katja Einola vid Handelshögskolan i Stockholm och Violetta Khoreva vid Hanken School of Economics i Helsingfors.



# Fortsatt utmanande

**Det ekonomiska året har präglats av ett fortsatt fokus på stabilitet och kostnadsmedvetenhet.**

Intäktsbasen har stärkts genom partnerskap, utbildningar och utvecklade erbjudanden, även om marknaden varit återhållsam. Särskilt märkbart har varit en minskning av partnerfinansierade aktiviteter såsom webinarier.

Sammantaget har året varit utmanande ekonomiskt, precis som tidigare främst beroende på vikande medlemsantal.

## UTMANINGAR & MÖJLIGHETER

### Stabil riktning i en föränderlig tid

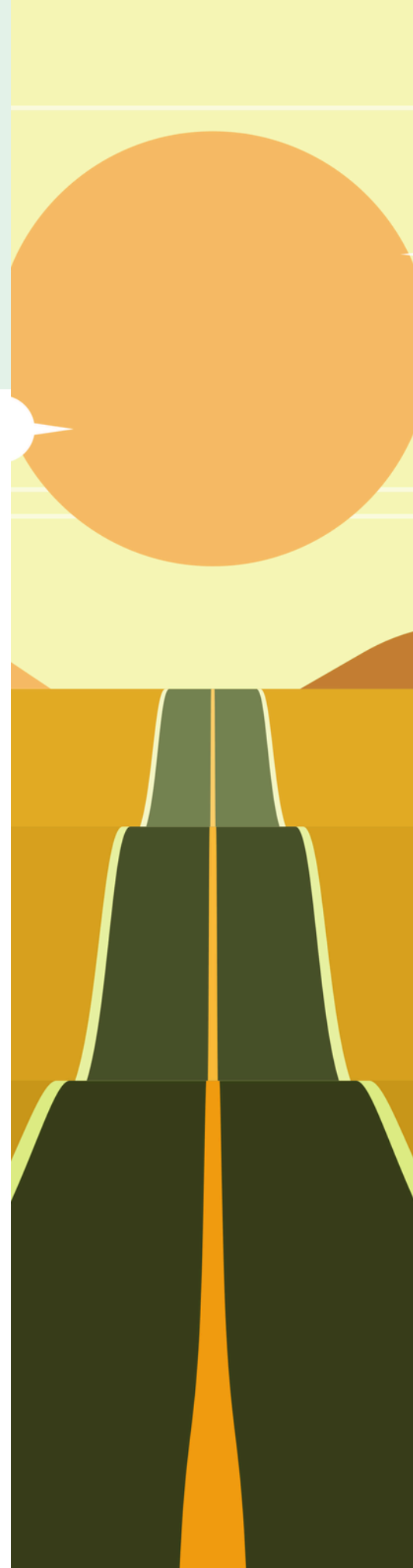
**Under året har vi tagit viktiga steg i att stärka HR:s position som en strategisk funktion nära verksamhetens kärna.**

HR-dagarna befäste sin roll som Sveriges ledande mötesplats inom området och visade på ett kraftigt ökat engagemang.

Antalet nätverk har vuxit betydligt och nya arbetsätt har etablerats för att öka kvalitet och relevans i erfarenhetsutbyte.

Samtidigt kvarstår utmaningar kopplade till medlemsutveckling, ekonomisk balans och att nå nya målgrupper.

Arbetet framåt fokuserar på att ytterligare tydliggöra HR:s affärsvärde och stärka kopplingen till verksamhetsresultat.



## AVSLUT

# En tydligare position



Sveriges HR-förening har under 2025 fortsatt att utvecklas som en relevant och trovärdig röst i centrala samhälls- och verksamhetsfrågor.

Genom ökad synlighet, skarpare kommunikation och aktiv närvaro i viktiga forum har vi stärkt vår position.

Vi har bidragit till att sätta frågor som tillitsfullt ledarskap, kompetensförsörjning och ansvarstagande organisationer på agendan.

Förflyttningen mot att vara en drivande kraft snarare än enbart en mötesplats är tydlig.

Med denna riktning fortsätter vi att forma framtidens HR och bidra till ett hållbart och konkurrenskraftigt Sverige.

**Petra Schedin Stergel**  
**Generalsekreterare & VD**  
**Sveriges HR-förening**

# Vi som arbetar på HR-föreningen 2026



# Vi på HR-föreningen 2026



**Petra Schedin Stergel**

Generalsekreterare & VD



**Emma Modig**

Head of Marketing & Communication



**Erika Sandell**

Head of Community development, Project management & Data analytics (föräldraledig)



**Frida Mangel**

Head of Product Development & Relation management



**Liselott Görwik**

Head of Membership & Business Administration



**Ariella Brandt**

People & Operation Coordinator



**Carina Emet**

Ekonomi & fakturafrågor (Wist & Partners)

# HR-föreningens centrala styrelse



**Carina Malmgren Heander**  
Ordförande



**Liselotte Bergmak**  
Ledamot



**Joakim Romanus**  
Ledamot



**Stina Åkerlind**  
Ledamot



**Jenny Eldskott**  
Ledamot (NORR)



**Einar Humlin**  
Ledamot (ÖST)



**Mimmi Cromberger**  
Ledamot (VÄST)



**Isabel Werbrandt**  
Ledamot (SYD)



**Jennifer Eriksson**  
Ledamot (SYDÖST)

# Valberedning och revisorer



**Ulrika Spåls**  
Ordförande  
valberedningen



**Fredrik Hillesson**  
Valberedningen



**Martin Svedar**  
Valberedningen



**Madelene Hagman**  
Valberedningen



**Nathalie Lindén**  
Auktoriserad revisor



**Elena Entina**  
Auktoriserad revisor

# HR-föreningens styrelse för region norr

**Jenny Eldskott**  
Samordnare

**Viktoria Sällström**  
Ledamot

**Lisa Mellor**  
Ledamot

**Elizabeth Eriksson**  
Ledamot

**Linn Stannervik**  
Studerande

# HR-föreningens styrelse för region öst

**Einar Humlin**  
Samordnare

**Charlotte Vassilaros**  
Ledamot

**David Lagerblad**  
Ledamot

**Jeanette Rubertsson**  
Ledamot

# HR-föreningens styrelse för region sydöst

Jennifer Eriksson  
Samordnare

Sanna Hövlig  
Ledamot

Sara Sundelin Ronquist  
Ledamot

Elvira Lindahl  
Ledamot

Cecilia Björkegren  
Ledamot

Cecilia Engelbrektsson  
Ledamot

Lisa Obing  
Ledamot

Jonathan Ekstrand  
Ledamot

Jessica Richards  
Ledamot

Cecilia Hakeberg  
Studerande

Wilma Lindbäck  
Studerande

Dijana Juric  
Studerande

# HR-föreningens styrelse för region väst

Mimmi Cromberger  
Samordnare

Märta Lindqvist Weddig  
Ledamot

Mimmi Nyman  
Ledamot

Julia Sjöstrand  
Ledamot

Kristina Rylén  
Ledamot

Valérie Pilo  
Ledamot

Gilda Eriksson  
Ledamot

Ani Anadolyan  
Studerande

# HR-föreningens styrelse för region syd

**Isabel Webrant**  
Samordnare

**Joakim Jystrand**  
Ledamot

**Anna-Karin Mikkilä**  
Ledamot

**Trine Bø-Pedersen**  
Ledamot

**Sandra Jarl**  
Ledamot

**Denise Hallbäck**  
Ledamot

**Åsa Öberg**  
Ledamot

**Hilda de Boer**  
Student

**Samaá Cedergren**  
Student



# Tillsammans för våra people-people

Vi samlar människorna bakom människorna i Sveriges arbetsliv. Vi finns i offentlig sektor och i företag. Vi som arbetar, forskar eller pluggar inom people-området och som är proffs på att skapa förutsättningar som får folk att utvecklas och må bra, så att verksamheterna går bra.

Genom HR-föreningen arbetar vi tillsammans för att samla Sveriges people-people och skapa förutsättningar för HR-professionen.

**HR**föreningen