EXPERIMENT

Hur hjälper vi ledare att bevara mänskliga relationer och perspektiv i en allt mer teknik- och effektivitetsfokuserad vardag?

TÄNK PÅ ATT

AVGRÄNSA Tänk första steg, inte färdig lösning. Görbart inom 30 dagar.
SAMLA INSIKTER Vad vill vi förstå? Utvärdera och följ upp.
REFLEKTERA ÖVER LÄRDOMAR Behålla, modifiera eller återgå till?

1. VÅRT EXPERIMENT ***(i en mening, från scenario .....*** Vi vill testa att ..... ***(konkret)*** för att ..... ***(värde)***

2. INÅT, LEDAREN SJÄLV Vad behöver ledaren fokusera på, och vilka förutsättningar eller handlingar kan underlätta för att hen ska kunna göra det?

3. UTÅT, LEDA ANDRA Vad behöver ledaren uppmärksamma, empatisera med, förstå och göra med sina medarbetare och/eller sitt team?

4. VAD LÄR VI OSS, OCH HUR FÅNGAR VI VAD SOM HÄNDER? Vad är vi nyfikna på? Vad kan vi se eller höra efteråt? Hur vet ledaren att hen lyckats att leda mer mänskligt?

Koncept och upplägg framtaget av Sandra Domeij inför Co-Creation Labs på HR Dagarna 2026 (Sveriges HR Förening). Delar du vidare blir jag glad om namnet följer med. hello@sandradomeij.com · linkedin.com/in/sandradomeij