EXPERIMENT

Hur skulle vi kunna gå från mötesfällan till sant samarbete, för att bygga den kollektiva kompetens som driver innovation och värde?

TÄNK PÅ ATT

AVGRÄNSA Tänk första steg, inte färdig lösning. Görbart inom 30 dagar.
SAMLA INSIKTER Vad vill vi förstå? Utvärdera och följ upp.
REFLEKTERA ÖVER LÄRDOMAR Behålla, modifiera eller återgå till?

1. VÅRT EXPERIMENT *(i en mening)* Vi vill testa att ..... ***(konkret)*** för att ..... ***(värde)***

2. VAD GÖR VI KONKRET? Vad testar vi, var sker detta och när börjar vi?
Vad slutar vi med, eller gör mindre av, för att ge plats åt det?

3. VILKA ÄR MED OCH VILKA BERÖRS? Vem gör det, vem behöver säga ja, vem borde vara med från början? Tänk chefer, medarbetare, fackliga parter, vilka förmågor etc.

4. VAD KAN GÖRA ATT DET INTE BLIR AV?
Vad konkurrerar om samma tid och uppmärksamhet, och hur hanterar vi det?

5. VAD LÄR VI OSS, OCH HUR FÅNGAR VI VAD SOM HÄNDER? Vad är vi nyfikna på?
Vad kan vi se eller höra efteråt som vi inte ser idag, och när märker vi det först?

Koncept och upplägg framtaget av Sandra Domeij inför Co-Creation Labs på HR Dagarna 2026 (Sveriges HR Förening). Delar du vidare blir jag glad om namnet följer med. hello@sandradomeij.com · linkedin.com/in/sandradomeij