EXPERIMENT

Hur skapar vi organisationer som inte bara utvecklar och lägger till – utan också vågar avlära, prioritera och välja bort?

TÄNK PÅ ATT

AVGRÄNSA Tänk första steg, inte färdig lösning. Görbart inom 30 dagar.
SAMLA INSIKTER Vad vill vi förstå? Utvärdera och följ upp.
REFLEKTERA ÖVER LÄRDOMAR Behålla, modifiera eller återgå till?

1. VÅRT EXPERIMENT *(i en mening)* Vi vill testa att sluta med / minska / förenkla ..... ***(konkret)*** för att ..... ***(utrymme / värde)***

2. VAD GÖR VI KONKRET? Vad testar vi, var sker detta och när börjar vi?

3. VILKA ÄR MED OCH VILKA BERÖRS? Vem eller vad är beroende av det vi tar bort, vem behöver säga ja, vem borde vara med från början? Tänk chefer, medarbetare, fackliga parter, vilka förmågor etc.

4. VAD KAN GÅ FÖRLORAT? Vad var nyttan från början, och vad riskerar vi att missa?

5. VAD LÄR VI OSS, OCH HUR FÅNGAR VI VAD SOM HÄNDER?
Vad hände med utrymmet? Vad är vi nyfikna på? Vad kan vi se eller höra efteråt som vi inte ser idag, och när märker vi det först?

Koncept och upplägg framtaget av Sandra Domeij inför Co-Creation Labs på HR Dagarna 2026 (Sveriges HR Förening). Delar du vidare blir jag glad om namnet följer med. hello@sandradomeij.com · linkedin.com/in/sandradomeij